

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 95 комбинированного вида» (МБДОУ № 95)
660049, г. Красноярск, ул. Урицкого, 49. т.227-48-49, dou95@mailkrsk.ru
ИНН / КПП 2466054929 / 246601001, ОГРН 1022402673611

СОГЛАСОВАНО
на Педагогическом совете
протокол № 4
от 30.01.2025 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 95
И.О. Пастухова
Приказ № 10-05-0205 от 31.01.2025 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ № 95 на 2025-2029 гг.

№	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1. Организационно-правовое регулирование				
1.1.	Разработка Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ № 95 на период 2025-2029 гг	Дорожная карта по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ № 95 на период 2025-2029 гг	Январь 2025г.	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель
1.2.	Разработка/актуализация локальных нормативных актов, методических рекомендаций по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества	Размещение локальных актов, методических рекомендаций на официальном сайте МБДОУ	Ежегодно, Май-август	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель
1.3	Подготовка новой редакции Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах	Размещение документов, локальных актов на	Июль 2025г. Далее – по необходимости	Заведующий МБДОУ, председатель ПК,



	работников МБДОУ № 95, проекта изменений в Коллективный договор МБДОУ № 95 на 2023-2026 годы и другие локальные нормативные акты МБДОУ в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников.	официальном сайте МБДОУ		старший воспитатель
2. Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка				
2.1.	Своевременное обновление информации на сайте МБДОУ по внедрению и реализации Дорожной карты	Наличие на сайте МБДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель
2.2.	Участие педагогов в серии муниципальных семинаров (вебинаров) по внедрению и реализации Дорожной карты	Участие	В течение периода реализации	Куратор внедрения и реализации ЦМН, педагоги-наставники
3. Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в МБДОУ				
3.1.	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель
3.2.	Разработка и размещение на официальном сайте МБДОУ персонализированных программ наставничества в соответствии с действующим законодательством в области персональных данных	Размещение на сайте МБДОУ персонализированных программ наставничества	Ежегодно, сентябрь	Заведующий МБДОУ, куратор внедрения и реализации ЦМН
3.3.	Формирование базы наставников и	Размещение на сайте базы	В течение периода	Заведующий МБДОУ,



	наставляемых	наставников и наставляемых	реализации	куратор внедрения и реализации ЦМН
3.4.	Формирование и организация работы наставнических пар или групп в МБДОУ	Наличие приказа об утверждении наставнических пар или групп, персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, Куратор внедрения и реализации ЦМН, наставники
3.5.	Направление на обучение и повышение профессионального развития куратора и наставников МБДОУ	Размещение информации об обучении и повышении профессионального развития куратора и наставников на сайте МБДОУ	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель
3.6	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Размещение методических материалов на сайте МБДОУ	В течение периода реализации	Старший воспитатель, педагоги-наставники
4 Профессиональная поддержка и повышение социального статуса педагогических работников и молодых педагогов МБДОУ				
4.1.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников МБДОУ, анализ полученных результатов, планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию профессиональных дефицитов педагогических работников.	Оформление аналитической справки и размещение на официальном сайте МБДОУ	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, Куратор внедрения и реализации ЦМН
4.2	Самодиагностика педагогических работников	Размещение информации и материалов на сайте	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, Куратор внедрения и реализации ЦМН
4.3	Участие педагогов в сетевых формах взаимодействия через работу	Обеспечение участия педагогических	В течение периода реализации	Куратор внедрения и реализации ЦМН



	профессионального сообщества молодых педагогических работников МОУ, городских базовых площадок по работе с молодыми педагогами	работников и молодых педагогов		
4.4	Создание условий для участия молодых педагогов МБДОУ в городских профессиональных конкурсах («Педагогический дебют», «Марафон проектных детей» и другие) и их сопровождение	Размещение информации и материалов на сайте	В течение периода реализации	Старший воспитатель
4.5	Демонстрация практического опыта на мероприятиях разного уровня и направленности	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, Куратор внедрения и реализации ЦМН
4.6	Организация участия в мероприятиях (семинары, мастер-классы и др.) для формирования и развития «soft skills» («мягкие навыки») молодого педагога	Обеспечение участия молодых педагогов	В течение периода реализации	Старший воспитатель
4.7	Организация участия в проектной деятельности городских базовых площадок, в городском профессиональном конкурсе «Марафон проектных идей» и других мероприятиях.	Обеспечение участия	В течение периода реализации	Старший воспитатель
4.8	Организация и проведение мероприятий, способствующих устранению профессиональных дефицитов педагогических работников, в том числе, молодых педагогов.	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Старший воспитатель
4.9	Обеспечение участия педагогических работников, в том числе, молодых педагогов на мероприятиях разного уровня и направленности.	Обеспечение участия	В течение периода реализации	Старший воспитатель
4.10	Методическое сопровождение педагогических работников в рамках	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Старший воспитатель



	методических объединений различного уровня и направленности			
4.11	Разработка и проведение мероприятий для молодых специалистов сопровождения образовательного процесса (педагог-психолог, учитель-дефектолог и т.д.), направленных на поддержку в период адаптации и становления (школы, клубы, супервизии, модель наставничества)	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, Старший воспитатель
5. Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов				
5.1.	Формирование профессиональных сообществ/объединений/советов наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, Куратор внедрения и реализации ЦМН
5.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников на мероприятиях разного уровня (конференции, форум, фестиваль, конкурсы), в СМИ, посредством представления практик в Региональный атлас образовательных практик (РАОП)	Размещение информации и материалов по участию в мероприятиях разного уровня на официальном сайте	В течение периода реализации	Старший воспитатель
5.3	Предоставление успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников МБДОУ для формирования реестра	Размещение успешных практик на официальном сайте	В течение периода реализации	Куратор внедрения и реализации ЦМН
5.4	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников (о лучших практиках, лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте	В течение периода реализации	Куратор внедрения и реализации ЦМН, педагоги-наставники
6. Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества педагогических работников				
6.1.	Проведение мониторинга эффективности и результативности реализации системы	Размещение мониторинга и	Ежегодно, не позднее 15 числа	Заведующий МБДОУ, Куратор внедрения и



	(целевой модели) наставничества педагогических работников МБДОУ, оценка вовлеченности педагогических работников в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников, формирование итоговой аналитической справки о реализации системы (целевой модели) наставничества, реализация персонализированных программ наставничества педагогических работников	аналитических справок на сайте МБДОУ	декабря, июня	реализации ЦМН
6.2.	Предоставление информации для регионального и федерального мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ	Направление информации	Ежегодно	Заведующий МБДОУ, Куратор внедрения и реализации ЦМН
7. Контроль исполнения мероприятий Дорожной карты				
7.1.	Контроль на уровне МБДОУ: за внедрением и реализацией системы (целевой модели) наставничества педагогических работников за реализацией персонализированных программ наставничества, за организацией и проведением мероприятий ДК	Аналитические материалы на официальном сайте МБДОУ	В течение периода реализации	Заведующий МБДОУ, Куратор внедрения и реализации ЦМН





Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СБ Контур»

Подписи отправителя:		Доверенность: рег. номер, период действия и статус	Сертификат: серийный номер, период действия	Дата и время подписания
	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 95 комбинированного вида" Пастухова Инна Олеговна, Заведующий	 Не требуется для подписания	00A0B1CDD1B6272048FF0CC4C959B52919 с 13.06.2024 09:51 по 06.09.2025 09:51 GMT+03:00	03.06.2025 10:01 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа