

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБДОУ № 95 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://mbdou95.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://mbdou95.gosuslugi.ru/netcat_files/53/144/Prikaz_o_realizatsii_TsMN_i_kuratore_v_2024_2025_uch.g..pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://mbdou95.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_pe_d_rabotnikov_v_MBDou_95_.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://mbdou95.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Dorozhnaya_karta_po_vnedreniyu_i_realizatsii_regional_noy_tselevoy_modeli_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov_MBDOU_95.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://mbdou95.gosuslugi.ru/netcat_files/53/144/Programma_nastavnichestva_MBDou_95.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://mbdou95.gosuslugi.ru/netcat_files/53/144/Prikaz_o_realizatsii_TsMN_i_kuratore_v_2024_2025_uch.g..pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://ds95-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://mbdou95.gosuslugi.ru/netcat_files/53/144/Polozhenie_ob_oplate_truda_i_stimuliruyushchih_vyplatah_rabotnikov_v_MBDou_95.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://mbdou95.gosuslugi.ru/netcat_files/53/144/Prikaz_o_nastavnicheskikh_parakh_v_2024_2025_uch.g..pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	-
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://mbdou95.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	3
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	-
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	20
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	3
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на	3

10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	3
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	3
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставников, представление кейсов на сайте образовательной организации	-
Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	-
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	67 %
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	67 %
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	допустимый – 14 баллов