

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБДОУ № 95 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://mbdou95.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://mbdou95.gosuslugi.ru/netcat_files/53/144/Prikaz_o_realizatsii_TsMN_i_kuratore_v_2024_2025_uch.g..pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://mbdou95.gosuslugi.ru/netcat_files/19/8/Polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_pe_d_rabotnikov_v_MBDOU_95.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://ds95-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/53/201/Dorozhnaya_karta_po_realizatsii_TsMN_na_2025_2029gg.docx.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://ds95-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/53/201/Programma_nastavnichestva_MBDOU_95.docx.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://mbdou95.gosuslugi.ru/netcat_files/53/144/Prikaz_o_realizatsii_TsMN_i_kuratore_v_2024_2025_uch.g..pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://ds95-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://mbdou95.gosuslugi.ru/netcat_files/53/144/Polozhenie_ob_oplate_truda_i_stimuliruyuschih_vyplatah_rabotnikov_v_MBDOU_95.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://mbdou95.gosuslugi.ru/netcat_files/53/144/Prikaz_o_nastavnicheskikh_parah_v_2024_2025_uch.g..pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	-
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://mbdou95.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://ds95-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/53/144/Analiticheskaya_spravka_po_itogam_programmy_nastavnichestva_v_2024_2025uch.g..pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	3
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год.	3
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025	21
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	3
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	3

Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024	100%
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025	100%
Количество педагогов – наставников в МОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	3
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МОУ <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	15%
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	3
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	-
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	67%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	67%
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	допустимый – 14 баллов

Справку о мониторинге составила: Прокопьева Светлана Георгиевна, старший воспитатель, р.т. 2274849.

04.06.2025г.