

Изменения и дополнения
к коллективному договору № 5135 от 02 марта 2023 г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 95 комбинированного вида»
на 2023-2026 годы

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 95

И.О. Пастухова

«06» 12 2023г.

М.П.

МБДОУ
№ 95

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 95

С.В. Фефелова

«06» 12 2023г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5135/2 от «06» 12 2023 г.

«Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 95 комбинированного вида» в лице заведующего Пастуховой Инны Олеговны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 95 комбинированного вида» в лице председателя первичной профсоюзной организации Фефеловой Светланы Владимировны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 95 комбинированного вида», (регистрационный № 5135 от 02 марта 2023г.) **следующие изменения**, принятые на общем собрании трудового коллектива (протокол заседания от 04.12.2023 № 6):

1. Строки «Педагогические работники: воспитатель», «Младший воспитатель» таблицы приложения № 3 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)» в Приложении № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 95 комбинированного вида» изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3
к Положению

Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)

	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов
		Наименование	Индикатор	
должности				
1	2	3	4	5
Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Воспитатель	привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	30
	своевременное информирование	отсутствие случаев	отсутствие случаев сокрытия происшествий	30

	руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	сокрытия происшествий с воспитанниками	с воспитанниками	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно го процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	30
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	достижения воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	процент участвующих от общего числа воспитанников	30
			ведение портфолио воспитанников	30
			призовое место	20
	организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20
	эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками и, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	30

	и, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников			
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	30»

2. **Приложение № 5 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей руководителя»** в приложении № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 95 комбинированного вида» **изложить в следующей редакции:**

Должности	Критерии	Условия		Размер к окладу (должностн ому окладу), ставке зарботной платы
		наименование	наименование	
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно- воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
		наличие высококвалифицированны х педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезо-пасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
	сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью воспитанников	15%
		посещаемость детей	не менее 80%	20%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%

			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1– 2% от общей численности	15%
	выплаты за качество выполняемых работ			
	эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
		своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%»

3. Изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 95 комбинированного вида» вступают в силу с 01.12.2023г.

Изменения и дополнения к коллективному договору № 5135 от 02 марта 2023 г. МБДОУ № 95 приняты «04» 12 2023 г. на Общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 95 – 7 л. Заведующий МБДОУ № 95 _____ И.О. Пастухова	Изменения и дополнения к коллективному договору № 5135 от 02 марта 2023 г. МБДОУ № 95 приняты «04» <u>12</u> 20<u>23</u> г. на Общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 95 – <u>7</u> л. Заведующий МБДОУ № 95 _____ И.О. Пастухова
--	--